

《類型1様式》

令和5年度

県出資等法人運営評価シート

法人	名称	公益財団法人岩手県林業労働対策基金
	記入責任者職氏名	常務理事 千葉 栄
	提出日	令和5年6月27日
所管 部局	所管部局室課等名称	岩手県農林水産部森林整備課
	記入責任者職氏名	技師 大室 諒太
	提出日	

※ 「IV財務」の「財務評価」については、sheet「財務評価」に基づいて算出してください。

No. ● 公益財団法人岩手県林業労働対策基金

I 法人の概要

1 基本情報

令和5年7月1日現在

法人の名称	公益財団法人岩手県林業労働対策基金		所管部局 室・課等	農林水産部 森林整備課		
設立の根拠法令	一般社団法人及び一般財団法人に関する法律及び公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律		代表者 職・氏名	理事長 小笠原 寛		
設立年月日 (公益法人への移行年月日、統合等があった場合、その年月日、相手団体の名称等)	平成3年10月31日	事務所の所在地	〒020-0021 岩手県盛岡市中央通三丁目15番17号			
	平成24年4月1日移行	電話番号	019-653-0306			
		HPアドレス	www.fwf-iwate.jp			
資(基)本金等	1,150,000,000円	うち県の出資等 ・割合	900,000,000円	78.3%		
設立目的	林業労働者の就労の安定や労働条件の改善等を支援する事業等を行い、林業の担い手である林業労働者の参入の促進を図るとともに、林業労働者の育成確保を進め、もって森林整備の促進と林業及び山村の振興に寄与することを目的とする。					
事業内容	(1) 林業労働者の就労の安定や労働条件の改善等を支援する事業 (2) 林業への就業を促進するための事業 (3) 林業労働者の人材育成に関する事業 (4) 林業活性化のための普及啓発に関する事業 (5) その他この法人の目的を達成するために必要な事業					
常勤役員の状況	合計	1名	うち県現職	0名	うち県OB	0名
	平均年収 ※	3,960千円	平均年齢 ※	70.0才	※令和4年度実績	
常勤職員の状況	合計	5名	うち県派遣	0名	うち県OB	0名
	平均年収 ※	4,076千円	平均年齢 ※	50.2才	※令和4年度実績	

2 県施策推進における法人の役割《所管部局記載》

1	林業作業に必要な知識と技術を身につけた林業作業士等を養成するため、「緑の雇用」事業により研修等を実施する。
2	林業就業者を確保するため、就業の円滑化や雇用改善の促進等に向けた相談や講習、助成等を実施する。
3	林業労働災害の防止を図るため、安全講習会等の開催や労働安全衛生用品の購入経費等の助成を実施する。
4	

3 公的サービスを提供する事業主体としての適切性《所管部局記載》

(1) 他の民間団体等との代替性及び役割分担について

本法人は「林業労働力の確保の推進に関する法律」に基づき、知事から「岩手県林業労働力確保支援センター」として指定された県内唯一の法人であるため、類似の事業を行うなど代替性のある民間企業や非営利団体等はありません。

(2) 県直営との比較（機動性・効率性・専門性等の法人の長所、強み）について

特定の目的のために設立した法人であることから、職員数が少なからず高い専門性やノウハウを蓄積しており、意思決定が迅速で質の高いサービスを提供するなど、県直営と比較し高いメリットがあります。

4 連携・協働のあり方《所管部局記載》

本法人は、知事から「岩手県林業労働力確保支援センター」として指定された県内唯一の法人であり、林業作業士等を育成する研修や労働条件改善のための助成事業などの実施を通じて、次代を担う意欲ある林業就業者の確保・育成に寄与していることから、県は、今後も本法人との連携・協働を一層強化し、事業をより効果的に展開することにより、林業労働対策に係る施策の推進を目指します。

5 資本金等の構成【非公表】

令和5年7月1日現在

出資(捐)者		金額(円)	割合	出資(捐)者		金額(円)	割合
1	岩手県	3,223,000,000	92.8%	6	盛岡市	9,500,000	0.3%
2	岩手県森林組合連合会	62,500,000	1.8%	7	奥州市	9,250,000	0.3%
3	岩手県国有林材生産協同組合連合会	30,000,000	0.9%	8	宮古市	8,800,000	0.3%
4	岩手県森林整備協同組合	25,000,000	0.7%	9	花巻市外29市町村	81,450,000	2.3%
5	一関市	16,000,000	0.5%	10	岩手県素材生産協同組合連合会外1	7,500,000	0.2%
				合 計		3,473,000,000	

※上位5位は、出資(捐)者を合算しないで記載すること(×県内33市町村→○盛岡市、花巻市…)。

6 出資(捐)の経過【非公表】

令和5年7月1日現在

年度	金額等 金額(円)	内訳		備考
		県	その他	
令和3年度まで	3,473,000,000	3,223,000,000	250,000,000	
令和4年度	0			
令和5年度	0			
合 計	3,473,000,000	3,223,000,000	250,000,000	

※その他に異動があった場合は、備考に内訳を記載すること。

7 常勤職員の給与体系(令和4年度実績)【非公表】

法人独自

県の給与体系を準用

その他 ()

II 経営目標の達成状況

1 事業目標

1	事業目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
	林業就業者の育成	① 30人	41人		
		②			
		③			
		④			
		⑤			
取組内容	<p>・意欲のある新規就業者に対し林業作業に必要な基本的知識・技術・技能を習得し一人前の現場技能者になる能力を身につける林業作業士の育成研修（フォレストワーカー研修）を実施するとともに、作業班長等に必要な知識・技術等を習得するためのキャリアアップ研修（フォレストリーダー研修、フォレストマネージャー研修）を実施した。</p> <p>・事業主に対し意向調査及び事業説明会を実施し、研修の活用促進を図り、30人の目標値に対して41人の育成した。</p>				
課題	<p>・本事業により育成した研修生のうち、林業とのミスマッチや怪我や体調不良などが原因で研修中に離脱する研修生が見られた。</p> <p>・認定事業主の育成に対する他業種並みの近代的雇用形態などの意識改革が必要であると共に、知識、スキル、メンタル面のマネジメントができる指導員の配置等の取組を推進する支援を強化する必要がある。</p>				
2	事業目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
	林業への就業希望者に対する事業体幹旋件数	① 10人	25人		
		②			
		③			
		④			
		⑤			
取組内容	<p>・安全衛生管理、作業管理、現場管理等の能力を身に着けるための責任者研修を実施した。</p>				
課題	<p>・現場管理責任者育成研修修了者の就労環境の整備及び待遇等改善が必要である。</p>				
3	事業目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
	林業労働災害発生件数 (認定事業主) (休業4日以上の死傷者数)	① 21人	26人		
		②			
		③			
		④			
		⑤			
取組内容	<p>・県内の林業事業体就労者268人（31事業体）に対してチェーンソーの防護衣等の安全衛生用品購入助成を実施し林業就業者の労働条件の改善等を支援するとともに、県内23事業体の各作業現場等を訪問し、個別に労働災害の未然防止について事業主に説明を行った。</p>				
課題	<p>・引き続き林業事業体等に対し、労働安全衛生法及びガイドラインの遵守の徹底、安全衛生教育の的確な支援が必要である。</p>				
4	事業目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
		①			
		②			
		③			
		④			
		⑤			
取組内容					
課題					
5	事業目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
		①			
		②			
		③			
		④			
		⑤			
取組内容					
課題					

II 経営目標の達成状況

2 経営改善目標

1	経営改善目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
	実施事業の効率的な推進（実施事業結果の検証と見直し）	① 2事業	2事業		
	②				
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・認定事業主に対して基金事業等の調査を実施し、事業の検証を行い見直しを行った。労働安全衛生対策事業において対象品目（デジタル簡易無線機）を追加。拡充強化対策において事業主等からの要望に基づき予算の増額を実施した。 				
課題	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き事業主が利用しやすい効率的かつ効果的な事業の実施と共に、収支均衡を図る経営に努める必要がある。 				
2	経営改善目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
	役職員の経営能力の向上（外部研修参加延べ人数）	① 10人	20人		
	②				
	③				
	④				
	⑤				
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・経営能力の向上、人材確保の指導等に当たるため、全国公益法人協会の定例講座、証券会社等が実施するセミナー及び労働局開催の研修等を受講した。人材確保、情報発信セミナー2名、公益法人会計セミナー1名、野村証券投資戦略セミナー2名、債券運用セミナー2名、岩手労働局開催の公正採用選考人権啓発推進研修に1名、研修指導者研修に2名参加した。 ・資産運用研修会を令和4年11月28日実施し、役員10人が受講している（証券会社に講師依頼）。 				
課題	<ul style="list-style-type: none"> ・オンライン研修は、内容を理解しづらい部分がある。 				
3	経営改善目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
		①			
		②			
		③			
		④			
		⑤			
取組内容					
課題					
4	経営改善目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
		①			
		②			
		③			
		④			
		⑤			
取組内容					
課題					
5	経営改善目標	目標値《令和4年度》	実績	-	-
		①			
		②			
		③			
		④			
		⑤			
組内					
課題					

Ⅲ 役職員の状況

1 役員（令和5年7月1日現在）

（単位：人）

	令和3年度				令和4年度				令和5年度			
	県現職 (特別職)	県現職 (一般職)	県OB	その他	県現職 (特別職)	県現職 (一般職)	県OB	その他	県現職 (特別職)	県現職 (一般職)	県OB	その他
常勤	1			1	1			1	1			1
非常勤	10	1		9	10	1		9	9	1		8
計	11	1		10	11	1		10	10	1		9

※役員には監事を含む。

2 (1) 職員（令和5年7月1日現在）

（単位：人）

		令和3年度				令和4年度				令和5年度			
		プロパー	県派遣	県OB	その他	プロパー	県派遣	県OB	その他	プロパー	県派遣	県OB	その他
常勤	管理職 (役員兼務)	1	1			1	1			1	1		
	一般職	4	4			5	5			5	5		
	小計	5	5			6	6			6	6		
非常勤	管理職 (役員兼務)												
	一般職												
	小計												
計		5	5			6	6			6	6		

「県派遣」のうち、公益的法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律第6条第2項に基づき県が給与支給する者の数

令和3年度 人

令和4年度 人

令和5年度 人

※管理職：課長職相当以上とする。役員兼務の者は、役員・職員の両方に計上し、職員数には「(役員兼務)」欄で表示する。

※プロパー：法人直接雇用の常勤無期職員。

※その他：プロパー、県派遣、県OB以外で、他団体派遣職員や法人直接雇用の有期職員等。

2 (2) 職員の年齢構成（令和5年7月1日現在）

（単位：人）

		19歳以下	20-29	30-39	40-49	50-60	61歳以上	計
		常勤	管理職					
	プロパー						1	1
	県派遣							
	県OB							
	その他							
	一般職			1	2	2		5
	プロパー			1	2	2		5
	県派遣							
	県OB							
	その他							
	計			1	2	2	1	6

法人説明欄

〔役職員数の状況について〕

現在6名の職員で法人活動及び事業運営を行っているが、担い手の確保育成や研修等の取組をより充実させるためには技術系職員の増員が必要になる。

〔県の関与の状況について〕

該当なし。

〔職員の年齢構成について〕

法人活動を効率的かつ円滑に進めるためには、段階的に職員の雇用及び育成が必要になってくる。

3 役員等名簿〔非公表〕

(令和5年7月1日現在)

	法人の役職名	氏名	他の団体の職名 (県OBの場合は退職時の職名を「元…」と併記)	年齢	代表権 有/無	常勤/ 非常勤	集計 区分	任期満了	備考
取締役・理事	理事長	小笠原 寛	水源林協議会会長	75	有	非常勤	その他	R08.06	
	副理事長	赤沼 良夫	安全管理指導専門家・学識経験者	73	有	非常勤	その他	R08.06	
	常務理事	千葉 栄	林業技術者・安全管理指導専門家	70	無	常勤	その他	R08.06	
	理事	菊池 修市	遠野地方森林組合代表理事組合長	65	無	非常勤	その他	R08.06	
	理事	菊池 富士子	(株)フォレスト創森取締役	64	無	非常勤	その他	R08.06	
	理事	佐藤 修	岩手県町村会事務局長	64	無	非常勤	その他	R08.06	
	理事	澤口 良喜	岩手県森林組合連合会専務理事	72	無	非常勤	その他	R08.06	
	理事	古館 和好	(公財)岩手県市町村振興協会事務局長	61	無	非常勤	その他	R08.06	
	理事	砂子田 博	岩手県森林整備課総括課長	56	無	非常勤	県現職	R08.06	
		9							
監査役・監事	監事	岡田 秀治	行政書士 代表	71		非常勤	その他	R10.06	
	監事	青山修一郎	青山良一郎税理士事務所チーフマネージャー	51		非常勤	その他	R10.06	
		2							
役員計		11							
評議員	評議員	川又 正人	(有)川又林業代表取締役	72		非常勤	その他	R06.06	
	評議員	澤口 勇雄	岩手大学名誉教授	70		非常勤	その他	R06.06	
	評議員	志和 謙一	(有)志和造林代表取締役	65		非常勤	その他	R06.06	
	評議員	佐々木孝弘	八幡平市長	61		非常勤	その他	R06.06	
	評議員	伊藤 誠	岩手県森林整備協同組合理事長	64		非常勤	その他	R06.06	
	評議員	角掛 勇吉	岩手県国有林生産協同組合連合会専務理	69		非常勤	その他	R06.06	
	評議員	西岡 裕介	(社)東北地域環境研究会理事	67		非常勤	その他	R06.06	
	評議員	工藤 亘	岩手県農林水産部林務担当技監	59		非常勤	県現職	R06.06	
	評議員	藤原 美智子	藤原行政書士事務所代表	49		非常勤	その他	R06.06	
	評議員	桎屋 伸夫	普代村長	68		非常勤	その他	R06.06	
		10							

区分	役員			評議員		
	常勤	非常勤	その他	県現職	県OB	その他
合計	1	10	9	1		10
	11	1	10			10

TRUE TRUE

4 県派遣職員（常勤職員）〔非公表〕

(令和5年7月1日現在)

職名	派遣形態	給与負担	職名	派遣形態	給与負担	職名	派遣形態	給与負担
1			12			23		
2			13			24		
3			14			25		
4			15			26		
5			16			27		
6			17			28		
7			18			29		
8			19			30		
9			20			31		
10			21			32		
11			22			33		

※「派遣形態」の「フルタイム」「派遣法」は、公益的法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律による派遣を指します。
 ※同上「職専免」は、地方公務員法第35条の職務専念義務の免除による派遣を指します。
 ※同上「その他」は、「派遣法」・「職専免」以外で、退職、休職、職務命令による派遣を指します。
 ※「給与負担」は、2(1)職員の「県派遣職員の給与支給額(県)」で回答した分につき、該当者には「県」を選択してください。

5 理事会等の開催状況〔非公表〕

(単位：回数)

	令和4年度 開催回数	左記のうち県職員出席回数			備考
		計	本人	代理出席	
定時 理事会・取締役会	2	2	2		
臨時 理事会・取締役会					
定時 社員総会・株主総会					
臨時 社員総会・株主総会					
定時 評議員会	1	1	1		
臨時 評議員会					

6 その他の指導監督の状況〔非公表〕《所管部局記載》

指導監督に関する要綱等の整備状況		名称：	

※理事会等の機関決定への参与以外での指導監督の状況

(単位：回数)

	令和4年度 開催回数	左記のうち県 職員出席回数	備考
実地検査（県⇒法人）	1	1	監査委員事務局監査（5，2，10）
業務報告（法人⇒県）			
その他 《具体的内容》			

IV 財務の状況

【社団・財団】

(単位：千円)

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度	増減(令4-令3)		
貸借対照表	資産	3,513,525	3,512,570	3,496,611	▲ 15,959	
	流動資産	22,011	19,270	14,123	▲ 5,147	
	うち現預金	22,011	19,270	10,116	▲ 9,154	
	うち未収金	0	0	4,007	4,007	
	固定資産	3,491,514	3,493,300	3,482,488	▲ 10,812	
	基本財産	1,150,000	1,150,000	1,150,000	0	
	うち投資有価証券	1,150,000	1,150,000	1,150,000	0	
	特定資産	2,332,257	2,333,150	2,323,000	▲ 10,150	
	うち投資有価証券	2,323,000	2,323,000	2,323,000	0	
	その他固定資産	9,257	10,150	9,488	▲ 662	
	うち投資有価証券	0	0	0	0	
	負債	12,969	13,884	11,505	▲ 2,379	
	流動負債	8,982	9,027	5,488	▲ 3,539	
	うち有利子負債	0	0	0	0	
固定負債	3,987	4,857	6,017	1,160		
うち有利子負債	0	0	0	0		
正味財産	3,491,299	3,488,536	3,485,106	▲ 3,430		
指定正味財産	3,473,000	3,473,000	3,473,000	0		
一般正味財産	18,299	15,536	12,106	▲ 3,430		
	令和2年度	令和3年度	令和4年度	増減(令4-令3)		
正味財産増減計算書	経常収益	96,782	97,997	96,166	▲ 1,831	
	経常費用	96,738	100,760	99,596	▲ 1,164	
	事業費	89,183	92,588	90,320	▲ 2,268	
	うち人件費	20,806	21,863	23,375	1,512	
	うち支払利息	0	0	0	0	
	管理費	7,555	8,172	9,276	1,104	
	うち人件費	5,060	5,464	6,372	908	
	評価損益等増減額	0	0	0	0	
	当期経常増減額	44	▲ 2,763	▲ 3,430	▲ 667	
	経常外収益	0	0	0	0	
	経常外費用	0	0	0	0	
	当期経常外増減額	0	0	0	0	
	法人税、住民税及び事業税	0	0	0	0	
	当期一般正味財産増減額	44	▲ 2,763	▲ 3,430	▲ 667	
当期指定正味財産増減額	0	0	0	0		
正味財産期末残高	3,491,299	3,488,536	3,485,106	▲ 3,430		
	令和2年度	令和3年度	令和4年度	増減(令4-令3)	内容	
県の財政的関与	長期貸付金残高				0	
	短期貸付金実績(運転資金)				0	
	短期貸付金実績(事業資金)				0	
	損失補償(残高)				0	
	補助金(運営費)				0	
	補助金(事業費)				0	
	委託料(指定管理料除く)				0	
	指定管理料				0	
その他				0		
	令和2年度	令和3年度	令和4年度	増減(令4-令3)		
財務指標	自己資本比率(%)	99.6	99.6	99.7	0.1	=正味財産/総資産×100
	流動比率(%)	245.1	213.0	257.0	44.0	=流動資産/流動負債×100
	有利子負債依存度(%)	0.0	0.0	0.0	0.0	=有利子負債/総資産×100
	管理费率(%)	7.8	8.1	9.3	1.2	=管理費/経常費用×100
	人件費比率(%)	26.8	27.1	27.1	0.0	=人件費/経常費用×100
	独立採算度(%)	100.1	97.3	103.6	6.3	=経常・経常外収益-補助金【運営費】/(経常・経常外費用)×100
	総資本当期経常増減率(%)	1.0	▲ 0.1	0.1	0.2	=当期経常増減額/正味財産期末残高×100
	令和2年度	令和3年度	令和4年度	増減(令4-令3)		
財務評価	B	B	B		A(100.0)、B(70.0)、C(40.0)、D(20.0)	

※財務評価は、フローチャートに従いAからDによる評価をし、点数化したものである。

法人説明欄

<p>【貸借対照表・正味財産増減計算書について】</p> <p>・経営の根幹をなす資産の運用は、運用環境が非常に厳しい中、資産運用規程の範疇で効率的な運用に努めた。</p> <p>【県の財政的関与について】</p> <p>該当なし。</p> <p>【財務指標・財務評価について】</p> <p>計画的な事業運営を実施したことにより流動負債が減少ことにより流動比率が増加した。</p>

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	増減(令4-令3)
流動資産				
固定資産				
基本財産				
特定資産				
その他固定資産				
資産合計				
流動負債				
うち有利子負債				
固定負債				
うち有利子負債				
正味財産				
指定正味財産				
一般正味財産				
負債・正味財産合計				

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	増減(令4-令3)
経常収益				
基本財産運用益	23,248	23,667	24,733	1,066
特定資産運用益	47,524	49,276	46,531	▲ 2,745
受取会費・入会金				0
事業収益	25,769	24,814	24,188	▲ 626
受取補助金等				0
受取負担金				0
受取寄付金				0
その他指定正味財産からの振替額				0
上記の科目以外	241	240	713	473
計	96,782	97,997	96,165	▲ 1,832
うち県の財政的関与				0
経常外収益	0	0	0	0
うち県の財政的関与				0

24% 24% 26%
49% 50% 48%
0% 0% 0%
27% 25% 25%
0% 0% 0%
0% 0% 0%
0% 0% 0%
0% 0% 0%
0% 0% 1%
100% 100% 100%
0% 0% 0%

※1/0/01 ※1/0/01 ※1/0/01

補助金（運営費）	0	0	0	0
補助金（事業費）	0	0	0	0
委託料（指定管理料除く）	0	0	0	0
指定管理料	0	0	0	0
その他	0	0	0	0
県の財政的関与計	0	0	0	0

	令和3年度		令和4年度		前年度比増減	
	件数	金額	件数	金額	件数	金額
委託料（指定管理料を除く）		0		0	0	0
上記のうち特命随契約					0	0
主な増減理由等						

	令和3年度		令和4年度		前年度比増減	
	件数	金額	件数	金額	件数	金額
指定管理料		0		0	0	0
上記のうち特命随契約					0	0
指定管理施設の名称（令和4年度）						

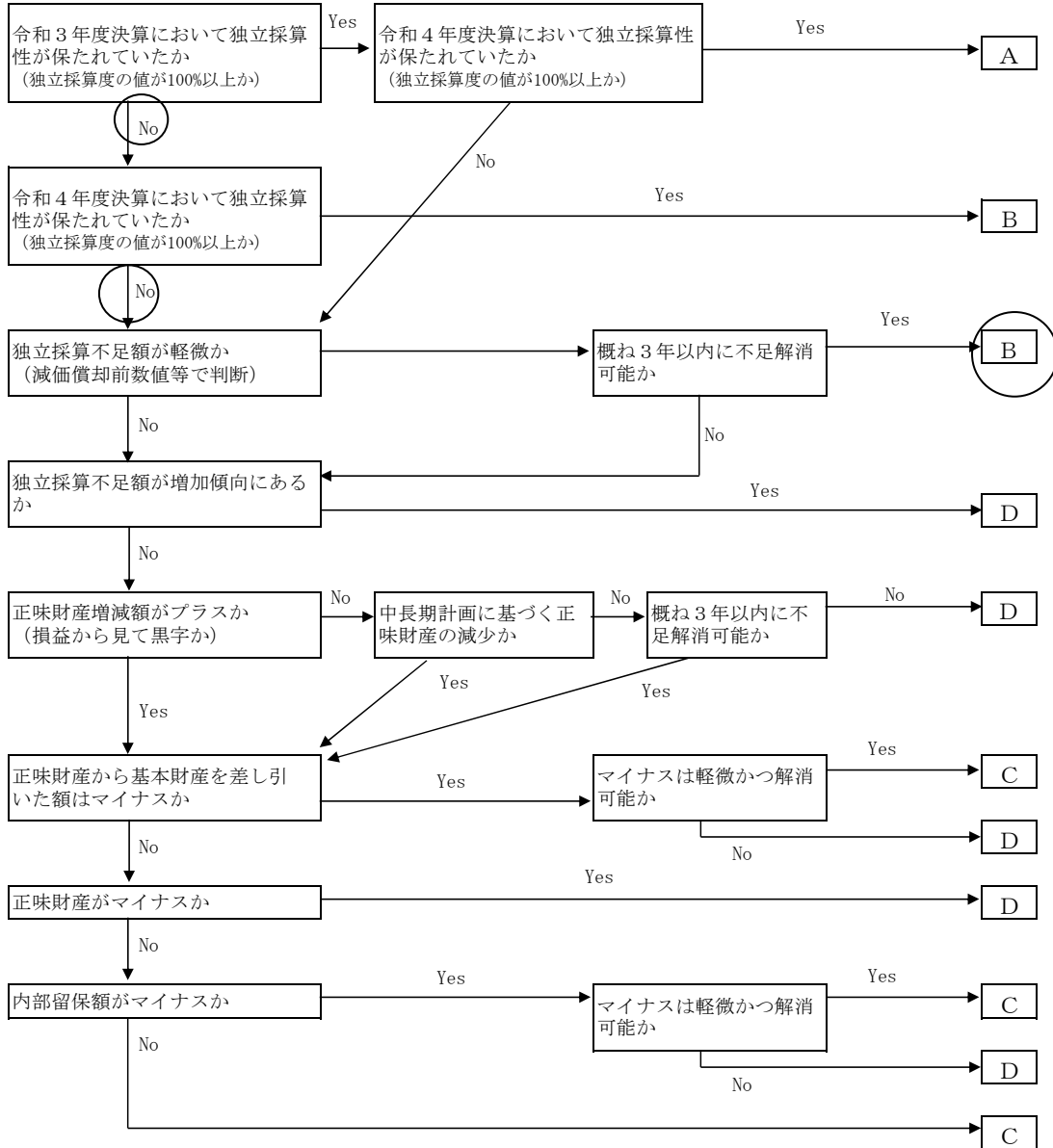
財務運用方針等の策定の有無	有	策定年度：令和2年度	改訂年度：令和2年度
今後の予定		予定年度：	

(入力用) 財務評価 (フローチャートによる評価) 公益法人・一般法人用

(下記の該当する "Yes"、"No" 及び A~D を○で囲むこと)

財務諸表と財務指標の数値等を確認して、正確に判断すること。

<独立採算度などからみて>



A : 良好
 B : 概ね良好
 C : 改善を要する
 D : 大いに改善を要する

情報公開の状況

令和5年3月31日時点

<p>1 法人ホームページの有無</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>	<p>(URL: www.fwf-iwate.jp)</p>																																																						
<p>2 情報公開の状況</p>	<p>【(1) 法人の基本的情報】</p> <table border="0"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">主たる事務所への備え置き</td> <td style="padding-right: 5px;">法人ホームページ</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>定款 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>役員名簿 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td>社員名簿 (社団法人に限る) (URL:)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>事業報告書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>決算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>事業計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>予算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>中期経営計画等法人に係る基本的な計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>職員数に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>職員給与に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>役員報酬・退職金に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> </table> <p>【(2) 県の関与に関する情報】</p> <table border="0"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">主たる事務所への備え置き</td> <td style="padding-right: 5px;">法人HP</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>県の出資 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>県の財政的関与の額 (補助・委託含む) (URL:)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>県の財政的関与の内容等 (補助・委託含む) (URL:)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>県派遣職員に関する情報 (URL:)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td>運営評価の結果 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> </table>		主たる事務所への備え置き	法人ホームページ		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	定款 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	役員名簿 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	社員名簿 (社団法人に限る) (URL:)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	事業報告書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	決算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	事業計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	予算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	中期経営計画等法人に係る基本的な計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	職員数に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	職員給与に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	役員報酬・退職金に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	主たる事務所への備え置き	法人HP		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	県の出資 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県の財政的関与の額 (補助・委託含む) (URL:)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県の財政的関与の内容等 (補助・委託含む) (URL:)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県派遣職員に関する情報 (URL:)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	運営評価の結果 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)
主たる事務所への備え置き	法人ホームページ																																																							
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	定款 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	役員名簿 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	社員名簿 (社団法人に限る) (URL:)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	事業報告書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	決算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	事業計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	予算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	中期経営計画等法人に係る基本的な計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	職員数に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	職員給与に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	役員報酬・退職金に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
主たる事務所への備え置き	法人HP																																																							
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	県の出資 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県の財政的関与の額 (補助・委託含む) (URL:)																																																						
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県の財政的関与の内容等 (補助・委託含む) (URL:)																																																						
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県派遣職員に関する情報 (URL:)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	運営評価の結果 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<p>3 法人ホームページ以外での情報提供</p>	<p><input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無</p>	<p>[]</p>																																																						

V 法人及び所管部局の評価

1 県施策と法人との連携・協働

(1) 県施策の推進について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・県内唯一の林業就業者の確保・育成を目的とした法人として、林業への就業希望者に対する紹介斡旋件数や林業就業者の育成目標を定め、いわて県民計画において定められている「農林水産業の次代を担う意欲ある新規就業者の確保・育成」（新規就業者数の確保）に寄与している。 ・岩手県林業労働力確保基本計画（第6次）に定める、現場管理責任者等の育成は、事業の活用促進を図るための説明会を開催し、育成目標達成に寄与した。
所管部局	県施策に掲げる方針に即した事業目標を設定し、目標達成がなされていることから、評価は適正である。

(2) 民間団体との代替性及び役割分担について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・林業就業者の確保・育成を図るため、県、市町村、林業関係団体からの出捐金の運用益を活用して岩手県林業労働力確保基本計画に基づき事業を実施している。事業内容は収益性や営利を目的としたものではなく、民間企業での実施は困難であり、また類似事業を実施している非営利団体等もないことから、林業就業者の育成を図る県内唯一の法人である。
所管部局	・運用益を活用した助成事業を中心に事業実施しており、予算内容は収益性や営利を目的としたものではなく、民間企業での実施は困難であることから、評価は適正である。

2 自律的マネジメントの促進

(1) 組織マネジメントの確立について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・業務執行理事（常務理事）は、理事長に対し毎月1～2回業務の執行状況や課題等について報告協議を実施し情報共有を図っている。 ・当法人の経営理念や業務運営方針は、策定の都度、全ての職員に周知すると共に業務を実際に執行する職員間で日常業務の中で打合せ等を頻繁におこなって、情報共有を図りながら、方針に則して執行している。 ・林業就業者の確保・育成に特化した組織で、職員は、民間団体出身で、技術者の育成に必要なスキルを有する者を採用し、林業事業体等のニーズを踏まえた専門性の高いサービスを提供している。 ・総務的業務を担当する職員は、総務職や会計職を20年以上経験した民間出身者を採用し、業務を行っている。
所管部局	<ul style="list-style-type: none"> ・当法人は、「林業労働力の確保の促進に関する法律」で規定する「林業労働力確保支援センター」に指定されており、関係省庁の委託事業の活用により、少ない負担で事業を実施している。また、安全管理指導専門家をはじめ総務や会計に造詣のある職員により、専門性の高いサービスを提供していることから、評価は適正である。 ・業務運営方針や経営理念は、県の施策との整合が図られているほか、日常業務における打合せ等を通じ、全役職員とこまめな共有が行われている。また、中期経営計画や経営状況報告書等は常務理事と職員間で協議のうえ作成され、理事会の承認のもとに決定されているため、方針や理念も適切に行われている。

(2) リスク管理体制の強化について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・リスク関連情報は、業務執行責任者である常務理事及び理事長に速やかに伝達する体制をとっている。また、リスク防止対策及び実際にリスクが発生した場合の対策として「内部統制システムの整備に関する基本方針」を制定している。 ・運用の対象となる債券は、法人の内部規程において、資金の執行方針、運用手続等について定め、資金の適正かつ効率的な運用を行っている。
所管部局	<ul style="list-style-type: none"> ・「内部統制システムの整備に関する基本方針」により、リスク防止対策及び実際にリスクが発生した場合に備えた対策を適切に行っている。 ・内部規程に基づき、信用力の高い債券を理事会の承認を経て購入しているほか、運用状況についても理事会にて定期的に精査がされており、資産運用のリスク管理は適切に行われている。

3 健全経営の維持・確保

(1) 経営改善について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・当法人の安定的経営を図るために、全国公益法人協会の定例講座の受講や内閣府及び証券会社各社からの情報を随時的に得ることを行っている。 ・経営力向上を図るために、役職員は、外部研修を受講している。 ・当法人の経営基盤である運用益を安全に安定的かつ継続的に見込むための資産運用研修は、毎年役員に対し実施している。 ・毎年、認定事業主等に対し実施事業の調査を実施し、担い手の確保・育成等が安定的かつ効果的に図られるように事業の見直しを行っている。
所管部局	<ul style="list-style-type: none"> ・実施事業について現場ニーズの把握を毎年行っているほか、理事会においても定期的に精査が行われており、適切かつ効率的な事業実施が行われている。 ・中期経営計画において「役職員の経営能力の向上」を位置づけ、積極的に職員を研修等に参加させて人材育成を図っており、人的資源の維持・確保が適正に行われている。

(2) 県の人的・財政的関与について

所管部局	該当なし。
------	-------

*財政的関与は、貸付金・損失補償・補助金（運営費）を受けている場合に記載。

4 情報公開の推進について ※開示状況は別表参照

法人	・法人の基本的情報は法人ホームページ上で公開しており、情報公開は適正に行われている。
所管部局	・「岩手県出資等法人連携・協働指針」で定める情報公開すべき項目は既に法人ホームページ上にて公開されており、評価も適正である。

VI 統括部署（総務部）の総合評価

1 取り組むべきこと（指摘事項）

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・ 本法人は、「林業労働力の確保に関する法律」に基づき、知事から「岩手県林業労働力確保支援センター」として指定された県内唯一の法人として、「岩手県林業労働力確保基本計画（第6次）」の方針に基づき林業就労者の就労の安定を図るための雇用管理改善の支援を行い、就労者の参入促進を図ると共に、就労者の育成確保に努め、森林の整備と林業及び山村振興に寄与する事業を引き続き実施してまいります。 ・ 法人経営に当たっては、収支均衡を図りながら健全経営に取り組んで参ります。 ・ 当基金の経営の根幹である資産運用は、資産運用規程及び運用ガイドラインの範疇で行います。
所管部局	

2 過去の指摘事項に対する取組状況

【令和3年度指摘事項】

	指摘事項	取組状況	取組実績・効果・進捗状況	達成時期
法人	1 令和元年度は助成事業費の増加により経常収支がマイナスとなりましたが、概ね健全な財務状況を維持しています。一方で、法人の経常収益の大半が資産の運用益によるものであり、事業の安定的な継続のためにも、引き続き適切な資産運用を行う必要があります。	実施済	<ul style="list-style-type: none"> ・ 各種助成金事業の説明や研修事業等の活用促進を図るために意向調査をするとともに、新規就労者の確保に努め、経常収益を公益目的事業の推進へ最大限寄与している。 ・ 法人の内部規程において、資金の執行方針、運用手続等について定めており、引き続き資金の適正かつ効率的な運用を行った。 	令和4年 3月
	2			
	3			
所管部局	1 県の施策推進に向けた十分な連携を図るため、情報共有や意見交換により法人と十分な意思疎通を図るとともに、林業の担い手の確保・育成及び健全な法人経営のための指導・助言を継続していく必要があります。	実施済	年度当初の管理職及び担当者による事業の打合せ会議に加え、定期的に担当者等で意見交換を引き続き行うことにより、より緊密な関係性構築と意思疎通を行い、効率的かつ効果的に事業が実施できている。	令和4年 3月
	2			
	3			

【令和4年度指摘事項】

	指摘事項	取組状況	取組実績・効果・進捗状況	達成時期
法人	1 ・ 経営改善目標として設定している「実施事業の効率的な推進（実施事業結果の検証と見直し）」について、県民には目標の達成度合いの測定が困難な目標値が設定されているものと見受けられます。具体的には、どのような内容の取り組みを、どの程度のレベルで実施したことで目標が達成されたものとするのか、目標値の達成がどのように経営改善に結びつくものであるのかの確認が困難となっています。目標値の設定はPDCAサイクルの起点として重要であり、中期経営計画策定の際に、目標値設定の改善を行う必要があります。	実施済	<ul style="list-style-type: none"> ・ 収支均衡を図ることを目標として経営を実施したが、不安定な経済状況により、事業体支援の強化を図るために、林業機械拡充強化事業計画の増額変更などを実施したことより、収支均衡が達成できなかった。 ・ 経常費用を343万円多く費消した。 	令和5年 3月
	2			

所管 部 局	1	県の施策推進に向けた十分な連携を図るため、情報共有や意見交換により法人と十分な意思疎通を図るとともに、林業の担い手の確保・育成及び健全な法人経営のための指導・助言を継続していく必要があります。	実施済	年度当初の管理職及び担当者による事業の打合せ会議に加え、定期的に担当者等で意見交換を引き続き行うことにより、より緊密な関係性構築と意思疎通を行い、効率的かつ効果的に事業が実施できている。	令和5年 3月
	2				