

《類型1様式》

令和6年度

県出資等法人運営評価シート

法人	名 称	公益財団法人岩手県林業労働対策基金
	記入責任者職氏名	常務理事 橋本 卓博
	提 出 日	令和6年6月24日
所管 部局	所管部局室課等名称	岩手県農林水産部森林整備課
	記入責任者職氏名	主任 大室 諒太
	提 出 日	令和6年6月 日

No. 33 公益財団法人岩手県林業労働対策基金

I 法人の概要

1 基本情報

令和6年7月1日現在

法人の名称	公益財団法人岩手県林業労働対策基金			所管部局 室・課等	農林水産部 森林整備課	
設立の根拠法令	一般社団法人及び一般財団法人に関する法律及び公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律			代表者 職・氏名	理事長 小笠原 寛	
設立年月日 (公益法人への移行年月日、統合等があった場合、その年月日、相手団体の名称等)	平成3年10月31日	事務所の所在地	〒020-0021 岩手県盛岡市中央通三丁目15番17号			
	平成24年4月1日移行		電話番号	019-653-0306		
			HPアドレス	www.fwf-iwate.jp		
資(基)本金等	1,150,000,000円	うち県の出資等 ・割合	900,000,000円	78.3%		
設立目的	林業労働者の就労の安定や労働条件の改善等を支援する事業等を行い、林業の担い手である林業労働者の参入の促進を図るとともに、林業労働者の育成確保を進め、もって森林整備の促進と林業及び山村の振興に寄与することを目的とする。					
事業内容	(1) 林業労働者の就労の安定や労働条件の改善等を支援する事業 (2) 林業への就業を促進するための事業 (3) 林業労働者の人材育成に関する事業 (4) 林業活性化のための普及啓発に関する事業 (5) その他この法人の目的を達成するために必要な事業					
常勤役員の状況	合計	1名	うち県現職	0名	うち県OB	1名
	平均年収 ※	3,960千円	平均年齢 ※	71.0才	※令和5年度実績	
常勤職員の状況	合計	7名	うち県派遣	0名	うち県OB	1名
	平均年収 ※	4,017千円	平均年齢 ※	50.5才	※令和5年度実績	

2 県施策推進における法人の役割《所管部局記載》

1	林業作業に必要な知識と技術を身につけた林業作業士等を養成するため、「緑の雇用」事業により研修等を実施する。
2	林業就業者を確保するため、就業の円滑化や雇用改善の促進等に向けた相談や講習、助成等を実施する。
3	林業労働災害の防止を図るため、安全講習会等の開催や労働安全衛生用品の購入経費等の助成を実施する。

3 公的サービスを提供する事業主体としての適切性《所管部局記載》

(1) 他の民間団体等との代替性及び役割分担について

本法人は「林業労働力の確保の推進に関する法律」に基づき、知事から「岩手県林業労働力確保支援センター」として指定された県内唯一の法人であるため、類似の事業を行うなど代替性のある民間企業や非営利団体等はありません。

(2) 県直営との比較(機動性・効率性・専門性等の法人の長所、強み)について

特定の目的のために設立した法人であることから、職員数が少数ながら高い専門性やノウハウを蓄積しており、意思決定が迅速で質の高いサービスを提供するなど、県直営と比較し高いメリットがあります。

4 連携・協働のあり方《所管部局記載》

本法人は、知事から「岩手県林業労働力確保支援センター」として指定された県内唯一の法人であり、林業作業士等を育成する研修や労働条件改善のための助成事業などの実施を通じて、次代を担う意欲ある林業就業者の確保・育成に寄与していることから、県は、今後も本法人との連携・協働を一層強化し、事業をより効果的に展開することにより、林業労働対策に係る施策の推進を目指します。

II 経営目標の達成状況

1 事業目標

1	事業目標	目標値《令和5年度》	実績	《令和6年度》	《令和7年度》
	新規林業就業者数のうち林業作業士 1年目研修生人数	① 30人	27人	30人	30人
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・意欲のある新規就業者に対し林業作業に必要な基本的知識・技術・技能を習得し一人前の現場技能者になる能力を身につける林業作業士の育成研修（フォレストワーカー研修）を実施するとともに、作業班長等に必要な知識・技術等を習得するためのキャリアアップ研修（フォレストリーダー研修、フォレストマネージャー研修）を実施した。 ・事業主に対し意向調査及び事業説明会を実施し、研修の活用促進を図り、30人の目標値に対して27人育成した。 				
課題	<ul style="list-style-type: none"> ・目標や課題を設定し、達成できる優れた人材の確保・育成が不可欠なため、採用・確保した人材のスキルアップを効果的に行うための人材育成に取り組む事業体の育成が必要である。 また、林業就業者のキャリア・アップして働く意欲を高めるとともに、誇りを持って仕事に取り組むことができるよう、働きやすい職場づくりや適切な処遇等を図ることが必要である。 				
2	事業目標	目標値《令和5年度》	実績	《令和6年度》	《令和7年度》
	現場管理責任者等育成数	① 20人	29人	20人	20人
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・現場管理責任者を研修等で育成する「緑の雇用」事業の実施 ・「緑の雇用」事業の周知のため、県内ブロック説明会やホームページでの紹介 				
課題	<ul style="list-style-type: none"> ・継続的に現場管理責任者等の確保・育成が行われるよう事業体における意識情勢を測ること。 ・「緑の雇用」事業が継続して行われるよう国・県の支援体制の持続化 				
3	事業目標	目標値《令和5年度》	実績	《令和6年度》	《令和7年度》
	林業労働災害発生件数 （認定事業主） （休業4日以上の死傷者数）	① 19人	23人	19人	18人
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・県内の林業事業体就労者310人（39事業体）に対してチェーンソーの防護衣等の安全衛生用品購入助成を実施し林業就業者の労働条件の改善等を支援するとともに、県内17事業体29人を対象にリスクアセスメント演習を行い、個別に労働災害の未然防止の取組を行った。 				
課題	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き林業事業体等に対し、労働安全衛生法及びガイドラインの遵守の徹底、安全衛生教育の的確な支援が必要である。 				

2 経営改善目標

1	経営改善目標	目標値《令和5年度》	実績	《令和6年度》	《令和7年度》
	法人経営の収支均衡を図り健全経営に努める。	① 期末残高800万円以上の経営	10,487千円	期末残高800万円以上の経営	期末残高800万円以上の経営
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・基本財産運用益、特定資産運用益や各種事業への対応は、基金規約に基づき適正かつ効率的に行っている。 				
課題	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、資金運用規定に基づき理事会で承認された安全かつ有利なもので運用に努める。 また、中期的には事業の見直し等により集中と選択による効果的な事業を執行していく。 				
2	経営改善目標	目標値《令和5年度》	実績	《令和6年度》	《令和7年度》
	役職員の経営能力の向上（外部研修参加延べ人数）	① 10人	14人	10人	10人
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・経営能力の向上、人材確保の指導等に当たるため、公益法人会計セミナーや証券会社が主催となる証券動向に係るセミナー、職業紹介責任者講習会等に参加した。 ・資産運用研修会を令和5年11月16日実施し、役員8人が受講している（証券会社に講師依頼）。 				
課題	<ul style="list-style-type: none"> ・経営能力を向上させるにあたり、資産運用について役員自ら理解する必要がある。 ・加えて、公益財団法人の認定等に関する法律の一部改正されたことから、改正内容について併せて理解する必要がある。 				

Ⅲ 役職員の状況

1 役員（令和6年7月1日現在）

（単位：人）

	令和4年度				令和5年度				令和6年度			
	県現職 (特別職)	県現職 (一般職)	県OB	その他	県現職 (特別職)	県現職 (一般職)	県OB	その他	県現職 (特別職)	県現職 (一般職)	県OB	その他
常勤	1			1	1			1	1			1
非常勤	10		1	9	9		1	8	10		1	9
計	11		1	10	10		1	9	11		1	9

※役員には監事を含む。

2 (1) 職員（令和6年7月1日現在）

（単位：人）

		令和4年度				令和5年度				令和6年度			
		プロパー	県派遣	県OB	その他	プロパー	県派遣	県OB	その他	プロパー	県派遣	県OB	その他
常勤	管理職 (役員兼務)	1	1			1	1			1			1
	一般職	4	4			5	5			6	6		
	小計	5	5			6	6			7	6		1
非常勤	管理職 (役員兼務)												
	一般職												
	小計												
計		5	5			6	6			7	6		1

「県派遣」のうち、公益的法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律第6条第2項に基づき県が給与支給する者の数

令和3年度 人

令和4年度 人

令和5年度 人

※管理職：課長職相当以上とする。役員兼務の者は、役員・職員の両方に計上し、職員数には「(役員兼務)」欄で表示する。

※プロパー：法人直接雇用の常勤無期職員。

※その他：プロパー、県派遣、県OB以外で、他団体派遣職員や法人直接雇用の有期職員等。

2 (2) 職員の年齢構成（令和6年7月1日現在）

（単位：人）

		19歳以下	20-29	30-39	40-49	50-60	61歳以上	計
		常勤	管理職					
	プロパー							
	県派遣							
	県OB						1	1
	その他							
	一般職			1	2	2	1	6
	プロパー			1	2	2	1	6
	県派遣							
	県OB							
	その他							
	計			1	2	2	2	7

法人説明欄

〔役職員数の状況について〕

現在6名の職員で法人活動及び事業運営を行っているが、担い手の確保育成や研修等の取組をより充実させるためには技術系職員の増員が必要になる。

〔県の関与の状況について〕

該当なし。

〔職員の年齢構成について〕

法人活動を効率的かつ円滑に進めるためには、段階的に職員の雇用及び育成が必要になってくる。

IV 財務の状況

【社団・財団】

(単位：千円)

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	増減(令5-令4)		
貸借対照表	資産	3,502,420	3,496,612	3,495,779	▲ 833	
	流動資産	19,270	14,123	13,035	▲ 1,088	
	うち現預金	19,270	10,116	8,621	▲ 1,495	
	うち未収金	0	4,007	4,414	407	
	固定資産	3,483,150	3,482,489	3,482,744	255	
	基本財産	1,150,000	1,150,000	1,150,000	0	
	うち投資有価証券	1,150,000	1,150,000	1,150,000	0	
	特定資産	2,333,150	2,332,489	2,332,744	255	
	うち投資有価証券	2,323,000	2,323,000	2,323,000	0	
	その他固定資産	0	0	0	0	
	うち投資有価証券	0	0	0	0	
	負債	13,884	11,506	12,292	786	
	流動負債	9,027	5,488	4,981	▲ 507	
	うち有利子負債	0	0	0	0	
	固定負債	4,857	6,018	7,311	1,293	
うち有利子負債	0	0	0	0		
正味財産	3,488,536	3,485,106	3,483,487	▲ 1,619		
指定正味財産	3,473,000	3,473,000	3,473,000	0		
一般正味財産	15,536	12,106	10,487	▲ 1,619		
	令和3年度	令和4年度	令和5年度	増減(令5-令4)		
正味財産増減計算書	経常収益	97,997	96,166	97,204	1,038	
	経常費用	100,760	99,596	98,823	▲ 773	
	事業費	92,588	90,320	87,529	▲ 2,791	
	うち人件費	21,863	23,375	24,091	716	
	うち支払利息	0	0	0	0	
	管理費	8,172	9,276	11,294	2,018	
	うち人件費	5,464	6,372	7,799	1,427	
	評価損益等増減額	0	0	0	0	
	当期経常増減額	▲ 2,763	▲ 3,430	▲ 1,619	1,811	
	経常外収益	0	0	0	0	
	経常外費用	0	0	0	0	
	当期経常外増減額	0	0	0	0	
	法人税、住民税及び事業税	0	0	0	0	
	当期一般正味財産増減額	▲ 2,763	▲ 3,430	▲ 1,619	1,811	
	当期指定正味財産増減額	0	0	0	0	
正味財産期末残高	3,488,536	3,485,106	3,483,487	▲ 1,619		
	令和3年度	令和4年度	令和5年度	増減(令5-令4)		
県の財政的関与	長期貸付金残高	0	0	0	0	内容
	短期貸付金実績(運転資金)	0	0	0	0	
	短期貸付金実績(事業資金)	0	0	0	0	
	損失補償(残高)	0	0	0	0	
	補助金(運営費)	0	0	0	0	
	補助金(事業費)	0	0	0	0	
	委託料(指定管理料除く)	0	0	0	0	
	指定管理料	0	0	0	0	
	その他	0	0	0	0	
	令和3年度	令和4年度	令和5年度	増減(令5-令4)		
財務指標	自己資本比率(%)	99.6	99.7	99.6	▲ 0.0	=正味財産/総資産×100
	流動比率(%)	213.0	257.0	261.69	4.7	=流動資産/流動負債×100
	有利子負債依存度(%)	0.0	0.0	0.0	0.0	=有利子負債/総資産×100
	管理费率(%)	8.1	9.3	11.4	2.1	=管理費/経常費用×100
	人件費比率(%)	27.1	29.9	32.3	2.4	=人件費/経常費用×100
	独立採算度(%)	97.3	96.6	98.4	1.8	=経常・経常外収益-補助金【運営費】/(経常・経常外費用)×100
	総資本当期経常増減率(%)	▲ 0.1	▲ 0.1	▲ 0.0	0.1	=当期経常増減額/正味財産期末残高×100
	令和3年度	令和4年度	令和5年度	増減(令5-令4)		
財務評価	B	B	B		A(100.0)、B(70.0)、C(40.0)、D(20.0)	

※財務評価は、フローチャートに従いAからDによる評価をし、点数化したものである。

法人説明欄

<p>【貸借対照表・正味財産増減計算書について】</p> <p>・経営の根幹をなす資産の運用は、運用環境が非常に厳しい中、資産運用規程の範疇で効率的な運用に努めた。</p> <p>【県の財政的関与について】</p> <p>該当なし。</p> <p>【財務指標・財務評価について】</p> <p>人件費比率が増加傾向にあり、関連して管理费率も上がっている。</p>

V 法人及び所管部局の評価

1 県施策と法人との連携・協働

(1) 県施策の推進について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・県内唯一の林業事業者の確保・育成を目的とした法人として、林業への就業希望者に対する紹介斡旋件数や林業事業者の育成目標を定め、いわて県民計画において定められている「農林水産業の次代を担う意欲ある新規就業者の確保・育成」（新規就業者数の確保）に寄与している。 ・岩手県林業労働力確保基本計画（第6次）に定める、現場管理責任者等の育成については、事業の活用促進を図るための説明会を開催することで、育成目標達成に寄与した。
所管部局	県施策に掲げる方針に即した事業目標を設定し、目標達成がなされていることから、評価は適正である。

(2) 民間団体との代替性及び役割分担について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・林業事業者の確保・育成を図るため、県、市町村、林業関係団体からの出捐金の運用益を活用して岩手県林業労働力確保基本計画に基づき事業を実施している。事業内容は営利を目的としたものではなく、民間企業での実施は困難であり、また類似事業を実施している非営利団体等もないことから、林業事業者の育成を図る県内唯一の法人である。
所管部局	・予算内容は収益性及び営利を目的としたものではなく、民間企業での実施は困難であることから、評価は適正である。

2 自律的マネジメントの促進

(1) 組織マネジメントの確立について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・業務執行理事（常務理事）は、理事長に対し毎月1～2回業務の執行状況や課題等について報告協議を実施し情報共有を図っている。 ・当法人の経営理念や業務運営方針は、策定の都度、全ての職員に周知すると共に業務を実際に執行する職員間で日常業務の中で打合せ等を頻繁に行い情報共有を図りながら、執行している。 ・林業事業者の確保・育成に特化した組織で、職員は、民間団体出身で、技術者の育成に必要なスキルを有する者を採用し、林業事業者等のニーズを踏まえた専門性の高いサービスを提供している。 ・総務的業務を担当する職員は、総務職や会計職を20年以上経験した民間出身者を採用し、業務を行っている。
所管部局	<ul style="list-style-type: none"> ・当法人は、「林業労働力の確保の促進に関する法律」で規定する「林業労働力確保支援センター」に指定されており、関係省庁の委託事業の活用により、少ない負担で事業を実施している。また、安全管理指導専門家をはじめ総務や会計に造詣のある職員により、専門性の高いサービスを提供していることから、評価は適正である。 ・業務運営方針や経営理念は、県の施策との整合が図られているほか、日常業務における打合せ等を通じ、全役職員とこまめな共有が行われている。また、中期経営計画や経営状況報告書等は常務理事と職員間で協議のうえ作成され、理事会の承認のもとに決定されているため、方針や理念も適切なものとなっている。

(2) リスク管理体制の強化について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・リスク関連情報は、業務執行責任者である常務理事及び理事長に速やかに伝達する体制をとっている。また、リスク防止対策及び実際にリスクが発生した場合の対策として「内部統制システムの整備に関する基本方針」を制定している。 ・運用の対象となる債券は、法人の内部規程において、資金の執行方針、運用手続等について定め、資金の適正かつ効率的な運用を行っている。
所管部局	<ul style="list-style-type: none"> ・「内部統制システムの整備に関する基本方針」により、リスク防止対策及び実際にリスクが発生した場合に備えた対策を適切に行っている。 ・内部規程に基づき、信用力の高い債券を理事会の承認を経て購入しているほか、運用状況についても理事会にて定期的に精査がされており、資産運用のリスク管理は適切に行われている。

3 健全経営の維持・確保

(1) 経営改善について

法人	<ul style="list-style-type: none"> ・当法人の安定的経営を図るために、全国公益法人協会の定例講座の受講や内閣府及び証券会社各社からの情報を随時的に得ている。 ・経営力向上を図るために、役員は、外部研修の受講や資産運用研修を行っている。 ・当法人の経営基盤である運用益を安全に安定的かつ継続的に見込むための資産運用研修は、毎年役員に対し実施している。 ・毎年、認定事業主等に対し実施事業の調査を実施し、担い手の確保・育成等が安定的かつ効果的に図られるように事業の見直しを行っている。
所管部局	<ul style="list-style-type: none"> ・実施事業について現場ニーズの把握を毎年行っているほか、理事会においても定期的に精査が行われており、適切かつ効率的な事業が実施されている。 ・中期経営計画において「役職員の経営能力の向上」を位置づけ、積極的に職員を研修等に参加させて人材育成を図っており、人的資源の維持・確保が適正に行われている。

(2) 県の人的・財政的関与について

所管部局	該当なし。
------	-------

※財政的関与は、貸付金・損失補償・補助金（運営費）を受けている場合に記載。

4 情報公開の推進について ※開示状況は別表参照

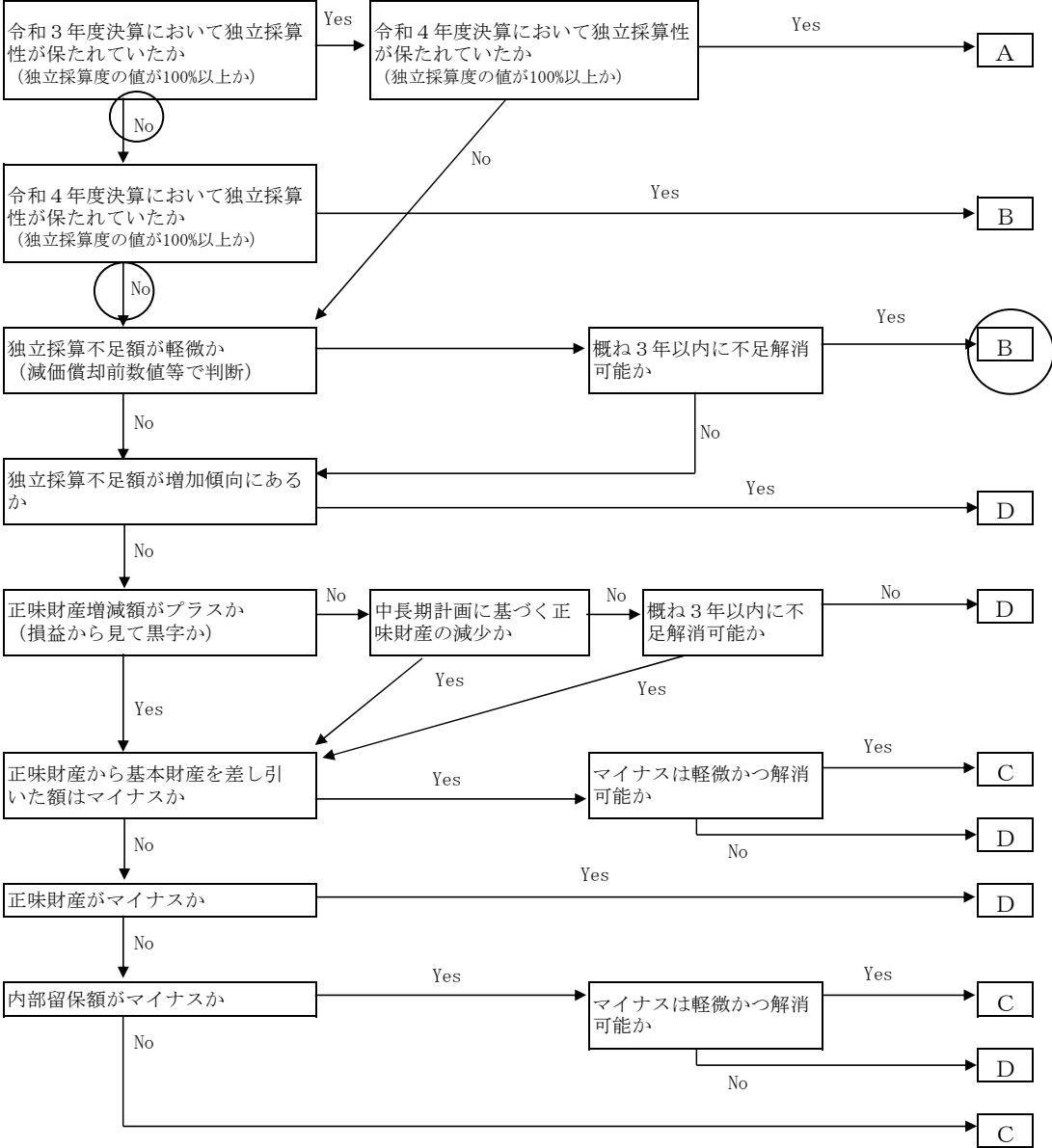
法人	<ul style="list-style-type: none"> ・法人の基本的情報は法人ホームページ上で公開しており、情報公開は適正に行われている。 ・また、令和5年度から新たにインスタグラムを活用し、イベントや森林・林業に係る情報発信を開始した。
所管部局	・「岩手県出資等法人連携・協働指針」で定める情報公開すべき項目は既に法人ホームページ上にて公開されており、評価も適正である。

(入力用) 財務評価 (フローチャートによる評価) 公益法人・一般法人用

(下記の該当する "Yes"、"No" 及び A~D を○で囲むこと)

財務諸表と財務指標の数値等を確認して、正確に判断すること。

<独立採算度などからみて>



- A : 良好
- B : 概ね良好
- C : 改善を要する
- D : 大いに改善を要する

情報公開の状況

令和6年3月31日時点

<p>1 法人ホームページの有無</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>	<p>(URL: www.fwf-iwate.jp)</p>																																																						
<p>2 情報公開の状況</p>	<p>【(1) 法人の基本的情報】</p> <table border="0"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;"> 主たる事務所への備え置き </td> <td style="padding-left: 5px;"> 法人ホームページ </td> <td></td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>定款 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>役員名簿 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="checkbox"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> </td> <td>社員名簿 (社団法人に限る) (URL:)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>事業報告書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>決算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>事業計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>予算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>中期経営計画等法人に係る基本的な計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>職員数に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>職員給与に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> </td> <td>役員報酬・退職金に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> </table> <p>【(2) 県の関与に関する情報】</p> <table border="0"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;"> 主たる事務所への備え置き </td> <td style="padding-left: 5px;"> 法人HP </td> <td></td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>県の出資 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> </td> <td>県の財政的関与の額 (補助・委託含む) (URL:)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> </td> <td>県の財政的関与の内容等 (補助・委託含む) (URL:)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> </td> <td>県派遣職員に関する情報 (URL:)</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td style="text-align: center;"> <input type="radio"/> </td> <td>運営評価の結果 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)</td> </tr> </table>		主たる事務所への備え置き	法人ホームページ		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	定款 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	役員名簿 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	社員名簿 (社団法人に限る) (URL:)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	事業報告書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	決算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	事業計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	予算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	中期経営計画等法人に係る基本的な計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	職員数に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	職員給与に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	役員報酬・退職金に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	主たる事務所への備え置き	法人HP		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	県の出資 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県の財政的関与の額 (補助・委託含む) (URL:)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県の財政的関与の内容等 (補助・委託含む) (URL:)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県派遣職員に関する情報 (URL:)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	運営評価の結果 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)
主たる事務所への備え置き	法人ホームページ																																																							
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	定款 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	役員名簿 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	社員名簿 (社団法人に限る) (URL:)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	事業報告書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	決算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	事業計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	予算関係書類 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	中期経営計画等法人に係る基本的な計画書 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	職員数に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	職員給与に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	役員報酬・退職金に関する情報 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
主たる事務所への備え置き	法人HP																																																							
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	県の出資 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県の財政的関与の額 (補助・委託含む) (URL:)																																																						
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県の財政的関与の内容等 (補助・委託含む) (URL:)																																																						
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	県派遣職員に関する情報 (URL:)																																																						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	運営評価の結果 (URL: https://www.fwf-iwate.jp/about/#koukai)																																																						
<p>3 法人ホームページ以外での情報提供</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>	<p>Instagramにてイベントや森林・林業に関する情報発信を令和5年度から開始。</p>																																																						

VI 統括部署（総務部）の総合評価

1 取り組むべきこと（指摘事項）

法人	
所管部局	

2 過去の指摘事項に対する取組状況

【令和4年度指摘事項】

	指摘事項	取組状況	取組実績・効果・進捗状況	達成時期
法人	1 現行の中期経営計画（R1～R4）について令和4年度に最終年度を迎えることから、事業目標及び経営改善目標に対する実績と計画期間内における取組内容の評価が必要となります。 この評価結果を踏まえて、課題を明らかにした上で、事業目標等の見直しや、より実効性の高い取組、具体的な工程などの検討を十分に行い、令和4年度に策定する次期中期経営計画（R5～R8）に反映させる必要があります。	取組中	・前期中期経営計画では、事業目標として「林業技能の育成」、「林業への就業希望者に対する事業体斡旋件数」、「認定事業主における林業労働災害発生件数」を項目に掲げ、「認定事業主における林業労働災害発生件数」以外は目標を達成したところで。また、経営改善目標では、「実施事業の効率的な推進」、「役職員の経営能力の向上」を掲げ、全ての目標数値は達成しました。 ・しかし、経営改善目標については、目標値の達成がどのように経営改善に結びつくものであるのかの確認が困難との指摘を受け、今期中期経営計画（R5～R8）では、収支均衡を図ることを目標として経営を実施したが、不安定な経済状況により、事業体支援の強化を図るために、林業機械拡充強化事業計画の増額変更などを実施したことより、収支均衡が達成できなかった。 ・経常費用を343万円多く費消した。	令和5年 3月
所管部局	1 今回、法人に対して指摘した項目について、指導監督の責務を担う所管部局として、評価の段階から次期中期経営計画の策定まで積極的に関与する必要があります。	実施済	・次期中期経営計画策定の際に、目標内容及び目標値の設定を見直した。具体的には、新規就業者数のうち林業作業士1年目の研修生数や、法人経営の収支均衡を図り健全経営に努めるなどの目標を設定した。	令和5年 3月

【令和5年度指摘事項】

	指摘事項	取組状況	取組実績・効果・進捗状況	達成時期
法人	1 令和5年3月に策定した令和5年度から令和8年度を計画期間とする中期経営計画について、令和5年5月の新型コロナウイルス感染症法上の5類への移行を受けて、ポストコロナの観点から令和6年度以降の経営目標の目標値及び収支計画等の見直しの検討を進め、検討結果に応じた計画に変更する必要があります。 なお、計画の見直しにあたっては、策定時から現在までの状況の変化などを踏まえ、改めて課題を整理した上で、検討を充分に行う必要があります。	実施済	中期経営計画策定の際に、経営改善目標を見直した。具体的には、経営改善の取組がわかり易い目標とするため期末残高を経営改善目標に設定したところ。令和5年度決算では目標値をクリアできたところであるが、令和6年度も収支均衡を図りながら安定した経営を行い、計画的な事業実施と確実な資産運用に努めている。	令和6年 3月
所管部局	1 今回、法人に対して指摘した項目について、指導監督の責務を担う所管部局として、見直しの検討結果に応じた計画の変更まで積極的に関与する必要があります。	実施済	中期経営計画の時点修正の際に、当法人が掲げている経営改善目標について、目標達成のための具体的な取組内容とスケジュールについて記載するように指導を行った。引き続き、所管部局として積極的に指導監督を行う。	令和6年 3月